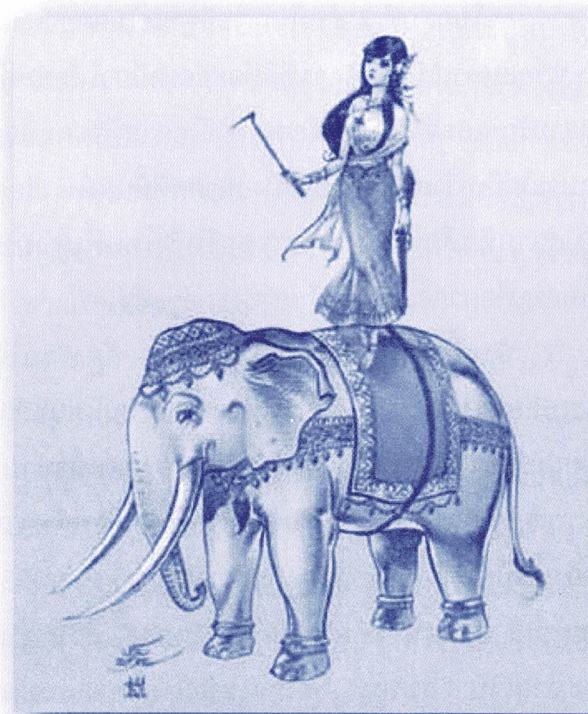




จดหมายข่าว สอ.อร.

ปีที่ ๖๖ ฉบับที่ ๒ ประจำเดือน พฤษภาคม-มิถุนายน ๒๕๖๕

มิได้มุ่งหวังกำไรสูงสุด แต่เพื่อประโยชน์สูงสุด ของสมาชิก



เกณฑ์พิธีณศาสตร์

ปีนี้อาทิตย์เป็นอธิบดี ฝนบันดาลให้

ฝนตก	๔๐๐	ท่า
ตกในเข่าจักรวาล	๑๖๐	ท่า
ตกในป่าหิมพานต์	๑๒๐	ท่า
ตกในมหาสมุทร	๘๐	ท่า
ตกในโลกมนุษย์	๔๐	ท่า

ประกาศสงกรานต์

พ.ศ. ๒๕๖๕ จ.ศ. ๑๓๘๔ ร.ศ. ๒๔๑

นางสงกรานต์

นางกิริณีเทวี หรือ นางภาพกิริณีเทวี

ทรงพาหุรัด ทัดดอกมณฑา อาภรณ์แก้วมรกต
ภักษาหารถั่วงา พระหัตถ์ขวาทรงขोช้าง
พระหัตถ์ซ้ายทรงปืน เสด็จยืนมาเหนือหลังกฤษณ์

วันมหาสงกรานต์

ตรงกับวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ เมษายน
เวลา ๙ นาฬิกา ๕๒ นาที ๑๒ วินาที

คำทำนาย

วันพฤหัสบดี เป็นวันมหาสงกรานต์

จะแพ้ข้าไท พระสงฆ์เดือดร้อน

วันศุกร์ เป็นวันเนา ข้าวยากมากแพง

วันเสาร์ เป็นวันเถลิงศก เหล่าทหารสุขสบาย

มีชัยชนะทุกครั้ง

นางสงกรานต์ขึ้นประชาชนเดือดร้อนเจ็บไข้

เกณฑ์นาคราชให้น้ำ

ปีนี้นาคราชให้น้ำ ๔ ตัวทำนายว่าฝนดีตลอดปี

คนหรือระบบ

โดย พล.ร.ท. บงกช ผาสุข
รองประธานกรรมการ สอ.อร.

การทำงานโดยทั่วไป จะประกอบด้วยส่วนสำคัญๆ
ใหญ่ๆ 2 ส่วน คือ **คนกับระบบ**

เมื่อเกิดปัญหาขึ้นส่วนใหญ่มักจะโทษว่าระบบไม่ดี
หรือไม่รัดกุม แล้วจากนั้นก็จะมีกฎเกณฑ์ต่างๆ ตามออกมา
อยู่เสมอเสมือนว่า “วัวหายล้อมคอก”

เหตุการณ์ “การเงิน” ของสหกรณ์ที่เกิดขึ้น
นับตั้งแต่ปี 2556 ที่เกิดวิกฤตขึ้นที่สหกรณ์เครดิต
ยูเนียนแห่งหนึ่งจนเป็นข่าวใหญ่โตที่ผู้บริหารกับเจ้าหน้าที่
บางคนได้ร่วมมือกันยกยอกเงินออกไปจากสหกรณ์
เป็นลำดับทีละน้อย ๆ หลายครั้งจนเป็นเงินก้อนโต

ต่อมาเกิดเหตุการณ์ทำนองเดียวกันกับสหกรณ์
ออมทรัพย์ตามมาอีก 2-3 แห่ง ล่าสุดเมื่อต้นเดือนเมษายน
2565 นี้ก็เกิดเหตุที่สหกรณ์ออมทรัพย์แห่งหนึ่งจนเป็นข่าว
ใหญ่โตสู่สังคมในเบื้องต้นสมาชิกกว่า 80 รายต้องสูญเสีย
เงินฝากในบัญชีกว่า 600 ล้านบาท ซึ่งกำลังอยู่ในระหว่าง
การสืบสวนสอบสวนของเจ้าหน้าที่ตำรวจหาผู้กระทำความ
ผิดในครั้งนี้

ในที่นี้จะขอกล่าวถึงการทำงานของคนในสหกรณ์
จะประกอบด้วย 2 กลุ่มใหญ่ ๆ คือกลุ่มแรกจะเป็น
“คณะกรรมการดำเนินการหรือผู้บริหาร” ซึ่งเปรียบเสมือน
หัวหรือสมองที่จะกำหนดทิศทาง และวางแผนที่จะให้
สหกรณ์ไปในทิศทางใด หรือเป้าหมาย อีกกลุ่มที่สองก็คือผู้
ปฏิบัติหรือพนักงาน หรือเจ้าหน้าที่ซึ่งก็แล้วแต่จะเรียกกัน
ไป คนกลุ่มนี้จะรับนโยบาย หรือแนวคิดของคนกลุ่มแรกมา
ปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม การทำงานของคน 2 กลุ่มดังกล่าว
จะมีความสัมพันธ์กันอย่างแนบแน่น จะขาดกลุ่มหนึ่ง
กลุ่มใดมิได้เลย

กลุ่มที่1	คณะกรรมการดำเนินการ
กลุ่มที่2	พนักงาน/เจ้าหน้าที่

ไม่ว่าคนในกลุ่มที่ 1 และ 2 ไม่สามารถที่จะปฏิเสธ
ได้ว่า ทุกคนไม่ต้องการความมั่นคงในอนาคตภายหลังจาก
พ้นจากสหกรณ์ออกไป ทุกคนต้องการความมั่นคงทั้งนั้น

คนในกลุ่มที่ 1 ส่วนใหญ่จะเป็นผู้ที่มีตำแหน่งหน้าที่
การทำงานที่มั่นคง และมีอนาคตที่มั่นคง ดังนั้นหากไม่คิดโลก
หรือทำการทุจริตสหกรณ์ก็จะไม่เกิดปัญหา

คนในกลุ่มที่ 2 ส่วนใหญ่จะมีฐานะไม่ค่อยจะมั่นคง
นัก หากสหกรณ์มีสวัสดิการที่ดีที่จะยึดเหนี่ยวให้คนกลุ่มนี้
มีความรัก และจงรักภักดีต่อสหกรณ์โอกาสที่จะก่อปัญหา
แทบจะไม่มีเพราะไม่มีใครที่จะทิ้งอนาคตที่มั่นคงไป เรียกว่า
ไม่มีความหิวที่จะแสวงหาการทุจริตซึ่งโดยพื้นฐานของ
คนทุกคนก็อยากจะเป็นคนดีของสังคมอยู่แล้ว

นับตั้งแต่ 2540 เป็นต้นมา รัฐบาลได้มีการ
เปลี่ยนแปลงเงินในอนาคตที่จะตอบแทนแก่บุคลากร
ต่างๆ เช่นข้าราชการที่อยู่ภายใต้ “พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการ พ.ศ.2494 และที่แก้ไข” จะต้องเข้า
“กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) พ.ศ.2539”
โดยผู้ที่เข้ากองทุนจะต้องจ่ายเงิน “สะสม” ส่วนรัฐบาล
ก็จะจ่ายเงิน “สมทบ” อีกส่วนหนึ่งให้ ใครสะสมมาก
เมื่อออกจากราชการก็จะได้อีก

ลูกจ้างประจำที่แต่ก่อนเมื่อเกษียณอายุงานจะ
ได้รับเงินบำเหน็จ (ก้อนเดียว) ต่อมาได้เปิดช่องทางให้ได้รับ
เป็น “บำเหน็จรายเดือน” และหากเสียชีวิตยังจะได้เงิน
จัดการศพอีก 15 เท่าของบำเหน็จรายเดือนเป็นการจูงใจ

ขณะเดียวกันรัฐบาลยังได้เปิดให้เข้ากองทุน
ภาคสมัครใจคือ “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับ
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว” โดยผู้ที่
เข้ากองทุนนี้ต้องจ่าย “เงินสะสม” ทุกเดือน ส่วนรัฐบาล
ก็จะจ่าย “เงินสมทบ” ให้เช่นเดียวกับข้าราชการ ใครสะสม
มากก็จะได้อีกเมื่อเกษียณอายุ

และในปี 2580 ลูกจ้างประจำคนสุดท้ายของ
ราชการจะเกษียณอายุงานหมดไปจากระบบ ก็จะมีแต่
“พนักงานราชการ” เข้ามาแทนซึ่งจะต้องเข้า
“กองทุนประกันสังคม” โดยผู้ที่เข้ากองทุนก็ต้องจ่าย
“เงินสะสม” ทุกเดือนส่วนรัฐบาล (นายจ้าง)
ก็จ่าย “เงินสมทบ” ตามที่กำหนดเมื่อเกษียณอายุก็ได้รับ
เงินบำเหน็จรายเดือน

สำหรับประชาชนทั่วไปรัฐบาลก็จัดตั้ง “กองทุน
การออมแห่งชาติ พ.ศ.2554” เพื่อให้คนที่มีอาชีพทั่วไป
ซึ่งก็ใช้หลักการเดียวกับกองทุนต่างๆ ที่ได้กล่าวมาแล้ว
จะเห็นว่าทุกกองทุนจะมีทั้งเงินสะสม และเงินสมทบ
คล้ายคลึงกัน สำหรับเจ้าหน้าที่สหกรณ์ทุกคนก็ต้องเข้า
กองทุนประกันสังคมตามกฎหมาย แต่สหกรณ์ถือกำเนิด
มาก่อนกองทุนต่างๆ ได้กำหนดให้มีเงินบำเหน็จสำหรับ
เจ้าหน้าที่สหกรณ์เพื่อเป็นการตอบแทนการทำงาน
โดยคำนวณจากเงินเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงาน
ซึ่งเป็นหลักความมั่นคงแก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่จะต้อง
ดำรงชีวิตต่อไปจนกว่าจะเสียชีวิต

ต่อมารัฐบาลได้เล็งเห็นว่าลูกจ้างในกิจการอื่นของ
ภาคเอกชนไม่มีหลักประกันในอนาคตจึงได้ตรา
“พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541” ออกมาเพื่อให้ลูกจ้าง
เหล่านั้นได้รับเงินจำนวนหนึ่งจากนายจ้างไว้ดำรงชีวิต
เมื่อเกษียณอายุงาน หรือลาออกจากงาน

ในส่วน of เจ้าหน้าที่สหกรณ์ก็ได้มีการจัดตั้ง
“กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเจ้าหน้าที่สหกรณ์ซึ่งจดทะเบียนแล้ว”
ใช้หลักการเดียวกับกองทุนต่างๆ คือเจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่เข้า
กองทุนจะต้องจ่าย “เงินสะสม” ส่วนสหกรณ์ต้นสังกัดจะ
จ่ายเงินสมทบ เมื่อเจ้าหน้าที่สหกรณ์เกษียณอายุงานจะมี
ความมั่นคงในบั้นปลายของชีวิตเป็นอย่างมาก คือสามารถ
ตั้งเป้าการออมการนำเงินออกมาใช้ได้ตามที่ต้องการ
ที่เป็นประโยชน์ทางอ้อมแก่สหกรณ์ก็คือเจ้าหน้าที่สหกรณ์
จะมีความจงรักภักดีต่อสหกรณ์เพราะมองเห็นความมั่นคง
ในวันที่เกษียณอายุความคิดที่จะทุจริตก็จะไม่บังเกิดขึ้น

สหกรณ์เมื่อจดทะเบียนจัดตั้งแล้วก็จะเริ่มจาก
ขนาดเล็กและค่อยๆ เจริญโตขึ้นไปเรื่อยๆ ทั้งผู้บริหารและ
เจ้าหน้าที่สหกรณ์ หากปฏิบัติงานอยู่ในกรอบระเบียบ

ต่างๆ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ก็จะไม่มีปัญหาใดๆ ในทางตรงข้ามก็จะเป็นดังที่ปรากฏตาม
พระราชดำรัสของพระราชวรวงศ์เธอกรมหมื่นทิพยาภรณ์
พระบิดาแห่งสหกรณ์ไทย

“งานเช่นสหกรณ์นี้เวลาเป็น เป็นช้า แต่เวลาตาย
ตายเร็วที่สุด เมื่อตายแล้วศพจะเป็นศพข้าง ไม่ใช่ศพหนู”
ระหว่างคนกับระบบต่อให้ระบบดีอย่างไรหากคนไม่ดี
ไม่ซื่อสัตย์ ไม่มีความจงรักภักดีต่อองค์กร และองค์กรไม่มี
ความมั่นคงในอนาคตให้ ก็ย่อมจะมีโอกาสเกิดการทุจริตได้

ดังนั้นองค์กรต่างๆ ต้องครองใจคน (เจ้าหน้าที่
พนักงาน) ให้ได้โดยเฉพาะองค์ภาคเอกชน ซึ่งไม่มีเงิน
บำเหน็จให้แก่พนักงาน เช่น สหกรณ์ ก็จะต้องลงทุนสำรอง
เลี้ยงชีพกันทุกแห่ง ไม่ว่าจะบริษัท ปตท. จำกัด
(มหาชน) , บริษัท AIS จำกัด (มหาชน) , BIG C เป็นต้น

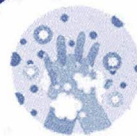
มีคำถามว่า “เจ้าหน้าที่สหกรณ์ควรจะต้องเข้า
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเจ้าหน้าที่สหกรณ์หรือไม่ ?” ซึ่งได้
จดทะเบียนถูกต้องแล้ว!!! คณะกรรมการดำเนินการ (กลุ่ม1)
น่าจะเป็นผู้ตอบคำถามนี้ครับ



D - Distancing
เว้นระยะห่าง เลี่ยงที่แออัด



M - Mask Wearing
สวมแมสก์ตลอดเวลา



H - Hand Washing
ล้างมือบ่อยๆ



T - Testing
การตรวจวัดอุณหภูมิและ
ตรวจหาเชื้อโควิด 19 (เฉพาะกรณี)



T - Thai Cha Na
ใช้ App "ไทยชนะ"

คณะกรรมการดำเนินการ
สหกรณ์ออมทรัพย์กรมอุทการเรือ จำกัด
ชุดที่ 66 (ปี พ.ศ.2565)

ในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2565 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 17 มีนาคม 2565 ณ ห้องชมวัง
อาคารราชนาวิกสภา กิจกรรมหอประชุมกองทัพเรือ ที่ประชุมใหญ่ ฯ ได้มีมติเลือกตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
สหกรณ์ออมทรัพย์กรมอุทการเรือ จำกัด ชุดที่ 66 ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

1. พล.ร.ท. วิโรจน์	นิลพงษ์	ประธานกรรมการ
2. พล.ร.ท. บงกช	ผาสุข	รองประธานกรรมการ
3. พล.ร.ต. สกล	สิริปทุมรัตน์	รองประธานกรรมการ
4. พล.ร.ต. ธิติ	นาวานุเคราะห์	รองประธานกรรมการ
5. พล.ร.ต. นิพนธ์	รัตน์ะเหลี่ยม	กรรมการ
6. น.อ. วิสิทธิ์	กุลสมบูรณ์สินธ์	กรรมการ
7. น.อ. พรชัย	จ้อยจำรูญ	กรรมการ
8. น.อ. เอนก	ภาศิริรักษ์	กรรมการ
9. น.อ. นพปฎล	ชนะ	กรรมการ
10. น.อ.ชาติชัย	ปิ่นทรนทนกะ	กรรมการ
11. น.อ. มานิต	ขุนเอม	กรรมการ
12. น.ท. มนตรี	தாகง	กรรมการ
13. ร.อ. อภินันท์	อ่ำอาด	กรรมการ
14. ร.ท. สมชัย	กระแบกหอม	กรรมการ และเหรัญญิก
15. น.อ. พลกฤษณ์	เมฆขุนทด	กรรมการ และเลขานุการ

สำนักงานใหญ่

เลขที่ 2 ถนนอรุณอมรินทร์ แขวงศิริราช เขตบางกอกน้อย

กรุงเทพมหานคร 10700

ฝ่ายธุรการ : 0 2475 4059 FAX 0 2475 4145 , 0 2475 3196

ฝ่ายบัญชี : 0 2475 4145

ฝ่ายการเงินและฝาก - ถอน : 0 2475 4145

ฝ่ายทะเบียน : 0 2475 4269

ฝ่ายสินเชื่อ : 0 2475 4194 , 0 2475 3196

ฝ่ายกรรมวิธีข้อมูล : 0 2475 5012

สาขาสมุทรปราการ : 56092 ,56093

สาขาสัตหีบ : 78082 ,78083

E-mail : coop.save@gmail.com

ID Line:
@dockyard_coop

